



Foto: Jacky Relouw

Ons plan voor een eerlijker en socialer Horst aan de Maas.

Verkiezingsprogramma 2022 – 2026
PvdA Horst aan de Maas

januari 2022

Inhoudsopgave.

Inleiding	3
Onze Mensen	4
1 Fijn samen leven in Horst aan de Maas	5
Ieder dorp en iedere wijk heeft de woningen die passen bij de behoefte van het dorp en zijn inwoners.....	6
Zeker zijn van een fijn huis en een goede buurt	7
Veilig op weg voor iedereen	7
2 Samen maken we Horst aan de Maas	8
Sterke dorpen en buurten aan zet	9
Gemeente: open en eerlijk	10
3 Gezond leven in Horst aan de Maas	11
Gezonde leefstijl voor jong en oud	12
Een inclusief Horst aan de Maas	13
Zorg is persoonlijk en niet ingewikkeld	14
Zeker zijn van passend onderwijs.....	15
4 Iedereen doet mee in Horst aan de Maas	16
Zeker zijn van een eerlijk inkomen	17
De juiste banen voor Horst aan de Maas.....	17
Geen tweederangs burgers	18
Ruimte voor vrijetijdseconomie.....	19
5 Een omgeving om trots op te zijn	21
Een landschap om trots op te zijn en weer trots op te worden!.....	22
Duurzaamheid voor iedereen	23
Buiten(lucht) is gezond.....	24

Inleiding.



Horst aan de Maas is een fantastische gemeente. Als wethouder ontmoet ik dagelijks gepassioneerde inwoners en ondernemers die zich met ziel en zaligheid inzetten voor onze actieve dorpen en wijken. Een gemeente waar we voor elkaar zorgen en van aanpakken weten.

Maar ook een gemeente met uitdagingen. Want we willen ook over tien jaar iedereen de juiste zorg kunnen bieden. We willen dat iedereen in een woning kan wonen die bij hem of haar past en op de plek waar iemand zich thuis voelt. We willen dat onze wijken pareltjes zijn waar: groen, water, ontmoeten en bewegen centraal staan. We willen dat economische keuzes worden gemaakt in het belang van de lokale economie en niet voor grote investeerders. We willen dat ons landschap wordt beschermd en zelfs wordt versterkt.

Als PvdA Horst aan de Maas kunnen we niet wachten om die uitdagingen aan te gaan. Met 25 enthousiaste kandidaten. Elf vrouwen en veertien mannen. Afkomstig uit drie landen, woonachtig in dertien dorpen en dagelijks actief voor- en met onze 43.000 inwoners. Van servicemonteur tot advocaat en van leraar tot beleidsmedewerker jeugd. Wij hebben de kennis en de netwerken om Horst aan de Maas nog: mooier, gezonder en eerlijker te maken. Wij zijn er klaar voor!

Op naar een eerlijker en socialer Horst aan de Maas.

Roy Bouten

Lijsttrekker PvdA Horst aan de Maas

Onze Mensen.



1
*Roy
Bouten (38)*
Meterik



2
*Salwa
Sohbat (32)*
Horst



3
*Jan
Wijnen (69)*
Sevenum



4
*Anita
Wagenaar (54)*
Horst



5
*Jacky
Relouw (30)*
Kronenberg



6
*Marjolein
Selen (28)*
Horst



7
*Nick
van Oijen (34)*
Grubbenvorst



8
*Fleur
Coenen (20)*
America/Tienray



9
*Damian
Kaminski (44)*
Meerlo



10
*Silvie
Schreurs (48)*
Grubbenvorst



11
*Ron
van den Bekerom (37)*
Horst



12
*Annefleur
Peeters (28)*
Hegelsom



13
*Jan
van Dijk (78)*
Meerlo



14
*Lisa
Spreeuwenberg (30)*
Melderslo



15
*Michiel
Janssen (33)*
Horst



16
*Ineke
Hendriks (39)*
Horst



17
*Dennis
Willemsen (35)*
Sevenum



18
*Ans
Coppus (61)*
Griendtsveen



19
*Erwin
Overvliet (61)*
Broekhuizenvorst



20
*Truus
Knoops (83)*
Tienray



21
*Mart
Willems (67)*
Horst



22
*Joyce
van Bijouw (50)*
Horst



23
*Piet
Selen (68)*
Kronenberg



24
*Willem
Lingmont (70)*
Swolgen



25
*Ben
van Essen (72)*
Sevenum



Foto: Flickr / PvdA

1 Fijn samen leven in Horst aan de Maas.

Ieder dorp en iedere wijk heeft de woningen die passen bij de behoefte van het dorp en zijn inwoners.

Als PvdA willen we dat iedereen in het huis kan wonen dat bij hem of haar past. Er moet dus iets te kiezen zijn! In elk dorp en elke wijk. In elke fase in je leven. We willen langer thuis wonen en zelfstandig blijven, ook als we ouder worden of een beperking hebben. Daar zijn geschikte huizen voor nodig in de omgeving van een sterk sociaal netwerk. Dit willen we bereiken door het organiseren van slim gecombineerde voorzieningen en kwalitatief goede zorg. Om de samenredzaamheid te stimuleren is het noodzakelijk dat basisvoorzieningen als: ontmoetingspunt, winkel en huisarts; bereikbaar, bruikbaar en toegankelijk zijn voor al onze inwoners.

Het is goed wonen in onze gemeente. In Horst aan de Maas bouwen we naar behoefte. Voor de behoefte van: nu, morgen en over tien jaar. Daarmee houden we rekening met demografische en geografische ontwikkelingen. De trek van stad naar platteland, de vergrijzing en de veranderende gezinssamenstelling. We voeren actief grondbeleid in al onze kernen en realiseren de duizend woningen uit het Masterplan Wonen. We garanderen de dertig procent sociale huur en dertig procent middenhuur waarbij spreiding over heel Horst aan de Maas het doel is. In vergunningen kun je niet wonen. Dus werken we in Horst aan de Maas met een realisatieplicht. We gaan scheefwonen actief tegen en onderzoeken de mogelijkheden van een zelfbewoningsplicht. We staan positief ten opzichte van lokale wooncoöperaties om kansen te bieden voor mensen die in hun eigen dorp investeren of wonen en daarmee samen te kunnen sturen op de juiste balans in onze dorpen en wijken.

De komende jaren komen naar verwachting veel niet-woningen beschikbaar waarin wonen goed mogelijk en wenselijk is. Ook tijdelijke woonvormen bieden kansen om voor de komende 15 jaar goede, betaalbare woningen toe te voegen in grote en kleinere kernen voor: jongeren, ouderen en woonurgenten. Er is daarnaast een druk op de leefbaarheid in wijken met een groot aandeel sociale huurwoningen door: concentratie van nieuwe Nederlanders, inwoners met GGZ-problematiek en mensen met een laag inkomen. We werken actief aan spreiding van deze doelgroepen over de hele gemeente en kijken of het terugkopen van woningen door de corporaties kansen biedt. We onderzoeken de draagkracht van onze wijken en gebruiken dat als basis voor onze woningbouwplannen.

Actiepunten

- › We bouwen in al onze kernen naar behoefte. Kwalitatief en kwantitatief.
- › We stimuleren nieuwe woonzorgconcepten, waar mensen samen apart wonen. We zoeken naar mogelijkheden om hier ook huur aan toe te voegen.
- › We bouwen voldoende betaalbare woningen voor alle doelgroepen.
- › We maken de woningvoorraad duurzaam en toekomstbestendig. We transformeren bestaand vastgoed. Levensloopbestendig en bijna energie neutraal (BENG) zijn de norm, energieneutraal de ambitie.
- › De PvdA wil doorstroming op de woningmarkt stimuleren om nieuwe starters weer kansen te bieden. Indien nodig geven we een financieel duwtje in de rug door onder meer het aanbieden van starters- en duurzaamheidsleningen, voor verduurzaming en levensloopbestendigheid.
- › We gaan actief, verkeerd gebruik van woningen in onze dorpen en wijken tegen. Bijvoorbeeld door het invoeren van een zelfbewoningsplicht.
- › We werken actief mee aan lokale wooncoöperaties.
- › We maken dorps- en wijkplannen waarbij draagkracht van het dorp of de wijk centraal staat. We passen ons beleid hierop aan. Denk aan spreiding van doelgroepen of investeren in voorzieningen of openbare ruimte.

Zeker zijn van een fijn huis en een goede buurt.

In een aantal wijken in met name: Grubbenvorst, Horst en Sevenum staat de balans onder druk. Mensen voelen zich minder thuis in hun eigen wijk en de sociale cohesie waar we trots op zijn neemt af. We werken op die plekken met een actieve wijkenaanpak. Centraal daarin staan het reguleren van de instroom van bijzondere doelgroepen en het aanpakken van de ruimtelijke kwaliteit. We betrekken inwoners bij de ontwikkelingen in hun wijk via ontwerpessies en keukentafelgesprekken. Waar kansen zijn zetten we in op herstructurering van vastgoed en we bouwen aan informele zorg. We betrekken verantwoordelijke partners. Van woningcorporatie tot opbouwwerk en van zorgpartners tot politie.

Ontmoeten is de basis van samenleven. In onze dorpen en wijken zijn ontmoetingsplekken, binnen en buiten, cruciaal. Wij werken, mét dorpen en wijken, aan passende ontmoetingsplekken.

Actiepunten

- › Wij realiseren meer én goed onderhouden groen in onze dorpen en wijken.
- › De PvdA wil gericht ruimte vrijhouden in de dorpskernen voor jong en oud om er te kunnen spelen en bewegen. Bijzondere aandacht voor trapveldjes, spelen in de dorpscentra en de groene randen van de dorpen.
- › Wijkagenten zijn zichtbaar en benaderbaar in de wijken en ook de gemeente werkt steeds meer wijkgericht. Horst aan de Maas heeft en houdt een lokale politiepost.
- › Woonoverlast wordt aangepakt door gezamenlijk optreden van alle verantwoordelijke partijen.
- › Onze partners, zoals woningcorporaties, zorgpartijen en opbouwwerk, zijn preventief en repressief aanwezig in dorpen en wijken.
- › We zetten in op meer preventie van jongerenwerk en opbouwwerk.

Veilig op weg voor iedereen.

Bij veilig wonen hoort een veilige mobiliteit. Extra aandacht gaat uit naar routes waar veel woon – school verkeer en veel woon – werk verkeer plaatsvindt. We stimuleren openbaar vervoer, deelvervoer en wandel- en fietsverkeer. Extra aandacht gaat naar deelvervoer initiatieven vanuit de dorpen en naar een veilige stationsomgeving rondom Station Horst-Sevenum. Verkeersveiligheid is meer dan alleen infrastructuur. We breiden de Veilig op weg campagne uit. Samen werken we aan verkeersveilig gedrag. Vrachtverkeer weren we zoveel als mogelijk uit de kernen. We overleggen met agrarische ondernemers over veiligheid in relatie tot landbouwverkeer.

Actiepunten

- › We versterken de fietsinfrastructuur voor woon- werkverkeer. We blijven inzetten op een fietsverbinding van Greenport tot Brainport.
- › Station Horst-Sevenum wordt een toonbeeld van verkeers- en sociale veiligheid.
- › We zetten de “Veilig op Weg” -campagne op meer plekken in.
- › We breiden de “Veilig op Weg” -campagne uit met landbouwverkeer.
- › We verbinden mountainbikepaden in de gemeente en de regio met een routenetwerk.



Foto: Facebook / Roy Bouten

2

**Samen maken
we Horst aan
de Maas.**

Sterke dorpen en buurten aan zet.

We werken aan een nieuwe democratie waar de inwoner centraal staat en de gemeente per situatie positie en rol kiest. Daarbij werken we vanuit het principe van 'Right to challenge'. Dit betekent dat een groep (georganiseerde) bewoners taken van gemeenten kunnen overnemen als zij denken dat het anders, beter, slimmer en/of goedkoper kan. We geloven in de kansen die de omgevingswet biedt. Wij willen de gemeente zijn die het minst vaak naar de Raad van State hoeft omdat inwoners zich serieus genomen en gehoord voelen. We evalueren en verfijnen de richtlijnen van het omgevingsgesprek.

Dorpen verschillen en mogen verschillen. Zowel in hoe ze zijn georganiseerd als in rol alsook in tempo. We betrekken onze actieve inwoners bij taken die we als gemeente hebben, denk aan onze energietransitie of bestemmingsplannen, en we faciliteren waar inwoners concreet taken uitvoeren. Deze differentiatie maakt het uitspreken van taken, verantwoordelijkheden en verwachtingen cruciaal.

Verenigingen waren, zijn en blijven het cement in de samenleving. Wij ondersteunen verenigingen om hun activiteiten uit te kunnen voeren. Nieuwe generaties organiseren zich steeds vaker op andere manieren. Daar waar het eenzelfde soort activiteit betreft verdient ook dat ondersteuning. Verantwoording gebeurt op basis van het resultaat richting de samenleving. Verenigingen die zich extra inzetten voor een gezonde leefstijl worden extra ondersteund.

We geloven in de kracht van onze inwoners. We organiseren budgetten en verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij onze inwoners en zetten professionals in om daarbij te ondersteunen. Dat betekent dat we als gemeente meer en meer gebiedsgericht gaan werken. Dat verwachten we ook van onze professionele partners en dit leggen we dan ook vast in subsidiekaders of inkoopcontracten.

Accommodaties zijn multifunctioneel en het hart van het dorp of de wijk. Dorpen die hun accommodatie zelf willen beheren krijgen die kans. Daarbij zijn eigenaarschap van onze inwoners én duurzaam energiegebruik en -opwek het doel. Voor energie is de BENG (bijna energie neutraal) norm het minimum. Als dorpen samen willen werken dan denken we mee. De regie ligt bij de dorpen. We maken een visie op leegstaand vastgoed. Zowel gemeentelijk vastgoed, maar ook bijvoorbeeld kerken. We onderzoeken actief het alternatief gebruik van dit vastgoed.

Samenredzaamheid is onmisbaar in Horst aan de Maas. We faciliteren projecten in dorpen en wijken die zich hiervoor inzetten. We stimuleren samenredzaamheid met als doel mensen met zorgen eerder te bereiken én te kunnen ondersteunen. Daarvoor verlagen we drempels. We stimuleren en ondersteunen laagdrempelige voorzieningen zoals we er meerdere kennen in onze actieve dorpen en wijken. We stimuleren dat mensen langer in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen bijvoorbeeld door flexibele woonvormen en (pré) mantelzorgwoningen, waardoor degene die zorg nodig heeft bij zijn of haar dierbare in de buurt kan blijven wonen. Daarvoor is het behoud van voorzieningen van belang. We bekijken per kern welke voorzieningen er zijn en welke er moeten blijven..

Actiepunten

- › We bouwen in al onze kernen naar behoefte, kwalitatief en kwantitatief.
- › We stimuleren nieuwe woonzorgconcepten, waar mensen samen apart wonen. We zoeken naar mogelijkheden om hier ook huur aan toe te voegen.
- › We bouwen voldoende betaalbare woningen voor alle doelgroepen.
- › We maken de woningvoorraad duurzaam en toekomstbestendig. We transformeren bestaand vastgoed. Levensloopbestendig en bijna energie neutraal (BENG) zijn de norm, energieneutraal de ambitie.
- › De PvdA wil doorstroming op de woningmarkt stimuleren om nieuwe starters weer kansen te bieden. Indien nodig geven we een financieel duwtje in de rug door onder meer het aanbieden van starters- en duurzaamheidsleningen, voor verduurzaming en levensloopbestendigheid.
- › We gaan actief verkeerd gebruik van woningen in onze dorpen en wijken tegen. Bijvoorbeeld door het invoeren van een zelfbewoningsplicht.
- › We werken actief mee aan lokale wooncoöperaties.
- › We maken dorps- en wijkplannen waarbij draagkracht van het dorp of de wijk centraal staat. We passen ons beleid hierop aan. Denk aan spreiding van doelgroepen of investeren in voorzieningen of openbare ruimte.

Gemeente: open en eerlijk.

Onze inwoners vertrouwen de gemeente. Als gemeente zeggen we wat we doen en doen we wat we zeggen. Waar fouten worden gemaakt geven we ze toe en leren we ervan. We leggen uit waarom beslissingen worden genomen. Daarvoor is een transparant en helder proces nodig. We vergaderen zoveel als mogelijk openbaar en vergaderen op locatie in onze dorpen en wijken als het kan. Het gemeentehuis is een ontmoetingsplek voor iedereen en we brengen de besluitvorming waar mogelijk naar de dorpen toe. We laten bij besluitvorming zien hoe inspraak is georganiseerd en wat er mee is gedaan.

De gemeente is zoveel als mogelijk een afspiegeling van onze samenleving. Zowel politiek als ambtelijk is inclusiviteit de norm. We richten besluitvorming zo in dat drempels om mee te doen worden weggenomen. Iedereen voelt zich vertegenwoordigd in het gemeentebestuur. Ongeacht geslacht, afkomst of leeftijd. De gemeente is een aantrekkelijke werkgever met oog voor maatschappelijke uitdagingen. We nemen onze verantwoordelijkheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of mensen die als mantelzorgers een zorgtaak hebben voor mensen in hun omgeving.

Iedereen kan meedoen aan besluitvorming, van plan tot realisatie. Daarvoor zijn heldere processen en trajecten cruciaal. We communiceren actief wanneer mensen inbreng en invloed kunnen hebben. Inspraak is geen wettelijke plicht, maar een cruciaal onderdeel van ideeën-politiek en gedragen besluitvorming. Gemeentelijke processen zijn dan ook voor iedereen te begrijpen en zo eenvoudig en eenduidig mogelijk. Dat geldt voor taal en voor vormgeving. Zodra het past bij het dossier vergaderen we op locatie. We zetten in op een dorpentour om college en gemeenteraad in alle dorpen toegankelijk te maken.

We zijn blij met mondige inwoners. Daarom stimuleren we het gebruik van instrumenten als het spreekrecht en het burgerinitiatief. We maken inspraak makkelijk, bijvoorbeeld door digitaal in te spreken vanuit thuis of door een video boodschap in te sturen.

Actiepunten

- › We organiseren kinderopvang zodat ook jonge moeders actief deel kunnen nemen aan de lokale politiek.
- › We werken actief mee met initiatieven als Zinnige Zaken, de jongerenraad en het grote G-debat.
- › De gemeente heeft een volledig inclusief personeelsbeleid.
- › We werken actief mee aan de jaarlijkse "Prokkelstage".
- › We organiseren cursussen in dorpen en wijken over inwonersdemocratie.
- › De gemeente vergadert op locatie als het past bij het onderwerp.



Foto: Facebook / Roy Bouten

3

**Gezond leven
in Horst aan de
Maas.**

Gezonde leefstijl voor jong en oud.

In Horst aan de Maas werken we aan een gezonde leefstijl. Gezondheid is voor ons niet alleen zorgen dat we mensen die ziek zijn beter maken, maar vooral proberen te voorkomen dat mensen ziek worden. We geloven in de beweging van positieve gezondheid. Positieve gezondheid is voor ons de balans tussen je lichaamsfuncties, je mentale gezondheid, de kwaliteit van leven, je vermogen om mee te doen, zingeving en je dagelijks functioneren. We geloven in de samenhang van alles wat bepaalt of we lekker in ons vel zitten. Denk daarbij aan inkomen of schulden, maar ook aan roken en alcohol. Denk aan de juiste woning en de natuur om ons heen of aan sport en cultuur. In Horst aan de Maas staan we sterk in onze schoenen en durven we om hulp te vragen als we dat nodig hebben. We zetten meer in op vitaliteit en veerkracht, zodat iedereen het vermogen kan hebben om te gaan met fysieke, mentale en emotionele uitdagingen in het leven.

We leggen echte verbindingen tussen belangrijke gebeurtenissen of momenten in iemand leven. Bijvoorbeeld de koppeling met schuldenproblematiek. Onderzoek bevestigt steeds maar weer dat schuldenproblematiek leidt tot stress, een lager IQ, psychische- en lichamelijke klachten. Een voor de hand liggend voorbeeld is nu dat er zoveel uithuisplaatsingen zijn bij ouders van de toeslagenaffaire. Door eerst schulden aan te pakken win je een wereld op gebied van de Jeugdwet en de WMO.

Als PvdA willen we dat iedereen mee doet. Dat gebeurt steeds meer op andere manieren dan dat we gewend zijn. Bijvoorbeeld omdat de arbeidsmarkt flexibiliseert of omdat ouders het niet kunnen organiseren of betalen. Dat is niet alleen een verantwoordelijkheid van de ouders, maar ook van de omgeving en dus zeker van ons als gemeente. Elk kind moet mee kunnen doen. Deelname aan sport, bewegen en cultuur moet vanzelfsprekend zijn. Ongeacht inkomen en ongeacht hoe mensen zich hebben georganiseerd.

Mentale gezondheid verdient prioriteit. Zelfzorg is het voor jezelf zorgen met gedrag dat de gezondheid bevordert. Voor meer zelfzorg is bewustwording nodig. Betrokkenheid van inwoners in eigen wijk/dorp vergroten door in te zetten op ontmoeting, samenzijn en verbinding. Mensen hebben mensen nodig. Corona heeft het thema eenzaamheid nog meer op de agenda gezet. Maar eenzaamheid geldt niet alleen tijdens of net na corona. Eenzaamheid kent ook geen leeftijdsgrens. Eenzaamheid is ook niet hetzelfde als alleen zijn. Eenzaamheid is het gevoel hebben dat je nergens bij hoort. Dat hoort niet in Horst aan de Maas. Eenzaamheid kan leiden tot niet op komen dagen of drempels ervaren bij gemeentelijke voorzieningen en weinig betrokkenheid in eigen omgeving. We werken drempels en het taboe weg van voorzieningen die belangrijk zijn voor inwoners. Denk bijvoorbeeld aan schuldhelpverlening of onbegrepen gedrag.

Het IJslandse preventiemodel is een preventieaanpak die is gericht op het creëren van een positieve leefomgeving waarin jongeren gezond, veilig en kansrijk kunnen opgroeien, zonder middelengebruik. Als Partij van de Arbeid hebben we dit model geïntroduceerd in de gemeente Horst aan de Maas. Daar gaan we mee door! We blijven werken aan de rookvrije generatie. Ieder kind dat na 1 januari 2017 is geboren groeit op in een rookvrije omgeving. In Horst aan de Maas werken we hard aan het terugbrengen van het aantal rokers tot ruim onder de 10%.

We willen niet alleen bij roken het verschil maken, maar ook bij alcohol, voeding, drugs en beweging. We werken aan een écht gezonde leefstijl. We gaan overmatig alcoholgebruik en alcoholgebruik op te jonge leeftijd tegen. Aandachtspunt is de oudertolerantie. Gebruik van middelen past niet in een gezonde leefstijl. Ook dat nemen we mee in onze leefstijlaanpak.

Actiepunten

- › Ons gezondheidsbeleid gaat uit van alle zes de pijlers van positieve gezondheid. Mentale gezondheid en zelfzorg krijgen een prominente plek in ons gemeentelijk beleid.
- › Leerbaarheid en talentenscans worden onderdeel van ons participatiebeleid.
- › Diversiteit is een kracht en geen zwakte. De gemeentelijke organisatie geeft het goede voorbeeld. Zeker ook in de functies waar men veel klantcontact heeft.
- › We stellen een actief preventiebeleid op. Doel is voorkomen dat mensen zorg en ondersteuning nodig hebben.
- › We werken via het IJslands preventiemodel. Hierin halen we concreet resultaat in het tegengaan van roken, alcoholgebruik en drugsgebruik. Dat blijven we zichtbaar maken, bijvoorbeeld door nog meer rookvrije plekken.

Een inclusief Horst aan de Maas.

Wij staan voor een Horst aan de Maas waar iedereen zich thuis voelt. Waar je mag houden van wie je wil en waar je mag zijn wie je bent. In Horst aan de Maas kijken we niet naar afkomst maar naar toekomst. Beoordelen we je niet op je geloof maar op je gedrag. De regenboogvlag is niet zomaar een vlag. Het staat symbool voor gelijkheid voor diegenen die dat nu nog te weinig ervaren.

Het Verdrag voor de Rechten van Personen met een handicap (VN-verdrag Handicap) is de basis van ons beleid. In Horst aan de Maas moet iedereen mee kunnen doen. Onze accommodaties zijn toegankelijk en ook onze buitenruimte wordt steeds toegankelijker. Toegankelijkheid is meer dan mobiliteit. Toegankelijk betekent ook dat mensen met een visuele of gehoor beperking mee moeten kunnen doen.

We communiceren begrijpelijk. Website en brieven worden leesbaar en eenvoudig opgesteld en ook onze dienstverlening maken we meer en meer toegankelijk. We beseffen dat niet iedereen de digitale of mondelinge vaardigheden heeft om mee te kunnen doen en durven ons aan te passen.

Extra aandacht hebben we voor mensen met een verstandelijke beperking en mensen met een ernstig meervoudige beperking. Communicatie met deze mensen mag dan anders lopen dan we gewend zijn, ze hebben net als ieder ander mens recht op een waardig en fijn leven. Wij voelen ons verantwoordelijk voor begrip en acceptatie in onze samenleving.

Partijen als de burgeradviesraad (BAR) of huurdersbelangenvereniging zijn cruciale partners. Zij vertegenwoordigen inwoners die dat in sommige gevallen zelf niet of niet zo goed kunnen. We werken via prestatieafspraken elk jaar aan concrete resultaten. Transparant en actief maken we het verschil. Niet op papier, maar buiten, voor onze inwoners.

Actiepunten

- › We maken een actieplan VN-verdrag. Hierin komt een duidelijke prioritering met welke punten uit het VN-verdrag we in Horst aan de Maas aan de slag gaan. Opgesteld met ervaringsdeskundigen.
- › Er komt een toegankelijkheidsscan om na te gaan hoe toegankelijk onze accommodaties zijn. Op basis daarvan maken we een actieplan met concrete en noodzakelijke verbeterpunten.
- › Alle gemeentelijke communicatie komt beschikbaar in B1 taalniveau.
- › We ondersteunen burgerinitiatieven die opkomen voor de meest kwetsbare inwoners van Horst aan de Maas.
- › We stellen jaarlijks prestatieafspraken op met partijen als de burger advies raad en de huurdersbelangenvereniging. Samen maken we buiten het verschil voor onze inwoners.
- › De gemeente Horst aan de Maas vlagt de regenboogvlag actief. Niet als oplossing voor de problemen, wel als signaal van urgentie.

Zorg is persoonlijk en niet ingewikkeld.

We hebben als gemeente Horst aan de Maas jarenlang geïnvesteerd in het opzetten van een goed zorgsysteem. Een systeem waarin we de basis op orde hebben en alle zorg en ondersteuning kunnen bieden die mensen nodig hebben. We hebben niemand in de kou laten staan en gaan dat ook niet doen. Ook niet nu de uitgaven van met name de Jeugdzorg onder druk staan. Een huis moet je goed onderhouden. Van repareren tot grondig verbouwen. Nu is het tijd voor transformatie. We willen de beweging inzetten van het leveren van zorg en ondersteuning naar het faciliteren én ondersteunen van zelfredzaamheid en preventie.

Voor de WMO betekent dit dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen in hun eigen omgeving. We investeren in het fysieke domein, bijvoorbeeld door innovatie en langer thuis door technologie, en we investeren in mensen, door naoberschap en andere inwonersinitiatieven. Leefbaarheidscorporaties hebben de toekomst. We willen met onze dorpen, wijken en actieve inwoners aan de slag.

'It takes a village to raise a child': gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor gezond, kansrijk opvoeden en opgroeien van kinderen. Voor jeugd betekent dit dat we een aanpak realiseren van -9 maanden tot 23 jaar. We gaan voor een kansrijke start en een gezonde generatie. Voor de gezondheid en ontwikkeling van een kind mag het niet uitmaken waar zijn of haar wieg staat. Ieder kind verdient de best mogelijke start van zijn of haar leven en een optimale kans op een goede toekomst. Een goede toekomst begint bij toegankelijke kinderopvang voor alle kinderen en passend onderwijs waar kinderen zich optimaal ontwikkelen. Kinderen die ondersteuning nodig hebben, krijgen deze ondersteuning op school. Vorm van ondersteuning wordt aangepast op de leefwereld van het kind en niet andersom. Wij staan voor inclusief onderwijs.

We gaan beter samenwerken met onze ketenpartners. Samen met onze partners in de wijken en dorpen krachten bundelen en iedereen zo optimaal mogelijk laten participeren. Participeren is meer dan alleen meedoen. Het gaat om vertrouwen en vertrouwen hebben in elkaar, daardoor durven jezelf te zijn en kansen creëren voor een ieder om zo goed mogelijk mee te doen.

Zorg moet benaderbaar en bereikbaar blijven of weer worden. Huisartsdienstverlening moet voor iedereen toegankelijk zijn. We werken samen met partners als Cohesie en onze lokale huisartsen aan de uitdaging van voldoende opvolgers. We pakken als gemeente onze rol in een goed vestigingsklimaat voor huisartsen.

Onze samenleving wordt steeds meer divers. Er zijn culturele verschillen, sociale verschillen, verschillen in opleidingsniveau en in seksuele identiteit. Mensen die in de zorg werken moeten goed opgeleid worden om hier mee om te gaan.

Actiepunten

- › We transformeren van maatwerkvoorzieningen naar preventie, door te investeren in de zogenaamde voorliggende voorzieningen.
- › We werken aan inclusieve en integrale voorzieningen waar kinderen samen leren, spelen en zich ontwikkelen.
- › We versterken de samenwerking tussen jeugdhulp en passend onderwijs.
- › We werken aan meer diversiteit binnen de gemeentelijke organisatie en in de zorg.
- › We gaan uit van vertrouwen en experimenteren met toekennen van bepaalde voorzieningen zonder uitgebreide aanvraagprocedure of vraagverheldering. Daarmee creëren we ontwikkel- en innovatiebudget.
- › We werken actief mee aan inwoners-corporaties in de zorg. America Lèft is een kans voor heel Horst aan de Maas.

Zeker zijn van passend onderwijs.

In de huidige samenleving blijven we ons leven lang leren en dat is goed. Bijzondere aandacht gaat voor de PvdA uit naar de jongste kinderen. Vanaf de peuterspeelzaal is het van belang dat een kind leert in de meest passende omgeving. Goede ondersteuning van de gemeente moet beschikbaar zijn als de problematieken complex zijn. Doel is schoolverzuim voorkomen en welzijn en welbevinden vergroten.

Beschikbaarheid van diverse onderwijsvormen in de regio waar kinderen gestimuleerd worden om hun talenten te ontdekken en waar hun vertrouwen kan groeien is essentieel. Onderwijsvormen waarbij samenwerken, ontdekken, onderzoeken en leren hand in hand gaan. Voor elk kind moet er de juiste plek zijn met een goede leraar.

De gemeente is met haar gezinscoaches het eerste loket als er passende zorg nodig is. Momenteel zijn er wachtlijsten, zowel bij de gezinscoaches als bij de instellingen die gericht zijn op ondersteuning, hierdoor is het doel “een gezin, een plan en een zorgverlener” nog niet voldoende bereikt. Dit moeten we met prioriteit realiseren. We organiseren lichte zorg dicht bij het kind door gezinscoaches op scholen te laten werken.

Wij staan voor buddy-projecten, waarbij ervaringswerkers onze nieuwe burens helpen, die kunnen helpen om verschillen tussen culturen te verhelderen en te verkleinen en daarmee integratie van kinderen en jongeren te bevorderen. We stimuleren hierbij de inzet van combinatiefunctionarissen, de sport- en cultuurcoaches die sporten, bewegen en deelnemen aan cultuur voor iedereen mogelijk maken in Horst aan de Maas. Wij stimuleren burgerinitiatieven die structureel samenwerken met school en bij de samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs.

Actiepunten

- > We werken aan een duidelijke en flexibele zorgstructuur tussen overheid en onderwijs.
- > We richten, samen met het onderwijs, de lichte vorm van zorg in op het onderwijs. Gemeentelijke gezinscoaches werken, samen met de onderwijsprofessionals, aan het verstevigen van de preventieve structuur en het voorkomen van inzet van jeugdzorg.
- > We investeren in onze gebiedsteams en versimpelen procedures om lange wachttijden bij de gezinscoaches en instellingen terug te dringen en te voorkomen.
- > We garanderen voldoende capaciteit bij de combinatiefunctionarissen.



Foto: Facebook / Roy Bouten

4

**ledereen doet
mee in Horst
aan de Maas.**

Zeker zijn van een eerlijk inkomen.

In Horst aan de Maas willen we een passende baan voor iedereen. Door corona hebben veel bedrijven het moeilijk. Dat betekent dat er ook van ons als gemeente extra inspanning wordt gevraagd om zoveel mogelijk mensen financieel onafhankelijk te laten zijn. We zijn jarenlang koploper geweest met minste uitkeringsgerechtigden. Wij willen koploper blijven!

Als het je tijdelijk niet lukt om te werken, dan ondersteunen we je, maar activering blijft altijd het doel. Ondersteuning kan in de vorm van een uitkering om in je levensonderhoud te voorzien, maar vooral ook door bemiddeling naar werk. Want werk blijft de beste sociale voorziening. Horst aan de Maas zet daarbij in op echte banen. Bij inkoop en aanbesteding nemen we arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en het beperken van flexwerk mee. Flexwerk kan en mag, maar is wel bedoeld voor ziek en piek.

Ons sociaal stelsel gaat uit van solidariteit. Bij solidariteit hoort ook een tegenprestatie. Werken moet altijd lonen. We gebruiken daarom de mogelijkheden van de participatiewet. Parttime werk wordt bijvoorbeeld beloond met behoud van een deel van het salaris. Vrijwilligerswerk gericht op uitstroom wordt beloond met premies. We leggen daarvoor verbindingen met maatschappelijke partners, verenigingen, culturele instellingen.

Extra aandacht hebben we voor statushouders. We hebben de laatste jaren belangrijke stappen gezet. Waar op 1 januari 2019 nog 88% van de statushouders afhankelijk was van een uitkering, was dat een jaar later nog maar 62%. Deze lijn moeten we doortrekken. We ontvangen statushouders met open armen, maar verwachten wel dat ze écht meedoen. De nieuwe wet inburgering is een kans om mensen de kans te bieden om ook daadwerkelijk mee te doen. Hierbij doelen we op taal, werk en maatschappelijke en culturele participatie.

We bekijken werk in samenhang met andere dienstverlening rondom inkomen. Een schuldhulpverleningstraject kan bijvoorbeeld een cruciaal onderdeel zijn van een re-integratietraject. Alle stappen die we zetten worden in samenhang bekeken met als uiteindelijke doel zo hoog mogelijk te eindigen op de participatieladder..

Actiepunten

- › De gemeentelijke organisatie is koploper als het gaat om werk bieden aan mensen vanuit de banenafpraak.
- › Bedrijven en organisaties die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen ondersteunen en belonen we.
- › Bij de toeleiding naar de arbeidsmarkt is er speciale aandacht voor 55+-ers en nieuwkomers.
- › Jongeren komen niet langdurig in een uitkeringssituatie.
- › Thuiszittende jongeren die geen recht hebben op een uitkering zoeken we actief op en stimuleren we om stappen te zetten naar een zelfstandige toekomst.
- › Ons participatiebeleid gaat uit van de samenhang tussen duurzame uitstroom en de situatie waarin iemands leven zich bevindt. Zo kan bijvoorbeeld schuldhulpverlening een eerste stap zijn richting duurzame uitstroom.

De juiste banen voor Horst aan de Maas.

Bij een eerlijk inkomen hoort de juiste baan. Wij zetten in op toevoegen van werkgelegenheid passend bij de behoeften en capaciteiten van de werkzoekenden in Horst aan de Maas en de arbeidsmarktregio noord-Limburg. We durven afspraken uit het verleden open te breken als blijkt dat de werkgelegenheid niet meer past bij deze behoefte. Bijvoorbeeld de werklandschappen rondom Klavertje 4 worden ingevuld met de juiste werkgelegenheid. Economische groei is namelijk meer dan alleen verkoop van kavels voor bedrijvigheid. Economische ontwikkeling moet een bijdrage leveren aan welvaart en welzijn in de gemeente Horst aan de Maas (en de regio). Groei kan zelfs oneconomisch zijn als de verdiensten, de producten of de werkgelegenheid geen toegevoegde waarde hebben in de regio.

Als PvdA vinden we dat we niet op de huidige weg door moeten gaan. De arbeidsmarkt is veranderd en de behoefte van de regio ook. De huidige maatschappelijke discussie én de veranderde omstandigheden op de arbeidsmarkt verdienen een weloverwogen keuze van onze gemeenteraad. Daarom willen we pas op de plaats maken bij de verdere ontwikkeling van Klavertje 4. We temporiseren de gronduitgifte en komen binnen een jaar tot een herziening van de structuurvisie. Daarbij brengen we alle effecten in beeld. Dus zowel op het gebied van werkgelegenheid als financieel.

De arbeidsmarkt kent vele uitdagingen. Bijvoorbeeld in de bouw en de zorg is een groot tekort aan personeel. We pakken de verantwoordelijkheid om, met die sectoren en het onderwijs, mensen om te scholen óf te motiveren voor dit belangrijke werk. Ook onze nieuwe burens betrekken we hierbij. Werkervaringsplekken in bouw of zorg kunnen een goede aanvulling zijn op het inburgeringstraject.

Voor wie kan werken is er werk. We ondersteunen bedrijven die uitkeringsgerechtigden een baan bieden met extra begeleiding of financiële ondersteuning. Werkgeversdienstverlening is de spil tussen werkgevers, werknemers, onderwijs en samenleving. We hebben extra aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als gemeente geven we altijd het goede voorbeeld. We zijn een sociale werkgever die voldoende mensen vanuit de banenafpraak werk biedt. De BBZ (besluit bijstandsverlening zelfstandigen) gebruiken we alleen als we bedrijven daar duurzaam mee vooruit helpen.

We hebben een nieuwe koers vastgesteld voor onze sociale werkvoorziening (NLW). We blijven beschut werk garanderen voor inwoners die daar behoefte aan hebben. Laagdrempelig en passend bij de behoefte. We breiden de dienstverlening vanuit de NLW verder uit. Deze groep inwoners heeft het recht een bijdrage te leveren aan ondernemend Horst aan de Maas. We onderzoeken kansen om gemeentelijke inkoop te koppelen aan de werkzaamheden van de NLW.

Actiepunten

- › We stellen harde grenzen, fysiek en inhoudelijk, aan de uitgifte van gronden. De grenzen die nu door de raad zijn gesteld zijn het maximum. We verkennen heroverweging van ontwikkelruimte.
- › We stellen actief intrekingsbeleid op. Hierin maken we afspraken hoe we omgaan met vergunningen die na bepaalde tijd niet zijn gebruikt. Hierin stellen we per 'categorie' duidelijke termijnen.
- › Binnen een jaar na de verkiezingen leggen we, cijfermatig onderbouwd, alle opties voor de verdere ontwikkeling van Klavertje 4 voor aan de gemeenteraad. We herzien de structuurvisie Klavertje 4.
- › Werkgeversdienstverlening verbindt werkgevers, werkzoekenden, onderwijs en samenleving.
- › In diverse sectoren waaronder, zorg en bouw zien we grote personeelstekorten. We komen met plannen waarin we, met sectoren en onderwijs, mensen motiveren en/of omscholen.
- › We blijven actief samenwerkingspartner in de stichting Gezondste Regio 2025, samen met onderwijs, ondernemers en inwoners.
- › Bedrijven en organisaties die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen ondersteunen en belonen we.
- › Bij aanbestedingen reserveren we minimaal 5% voor innovatie, duurzaamheid en/of social return.

Geen tweederangs burgers.

Arbeidsmigranten vormen een structureel onderdeel van de Noord-Limburgse economie en maatschappij. Wij willen een gemeente zijn waarin iedereen zich gehoord voelt. Waarin arbeidsmigranten onder goede omstandigheden wonen en werken. Waarin onze nieuwe burens écht mee gaan doen. Waarin omwonenden van huisvestingslocaties betrokken worden bij afspraken en waar we afspraken nakomen. En waar we oog hebben voor maatschappelijke consequenties en samen met oplossingen komen. Daarom zijn we in 2020 met een vernieuwde aanpak voor de sociale integratie van arbeidsmigranten gestart. Een aanpak die we met prioriteit door moeten ontwikkelen.

We gaan voor een sluitend registratiesysteem voor arbeidsmigranten. Doel is dat we precies weten wie waar wanneer is. Onze nieuwe burens schrijven we in de basisregistratie personen (BRP) in. Seizoenarbeiders schrijven we in via nachtregisters, het RNI of een BRP light inschrijving. We voeren actief lobby richting het rijk om landelijke wetgeving aan te laten sluiten op de regionale werkelijkheid.

Informatievoorziening is cruciaal. We ontwikkelen de informatievoorziening door. Zowel in de richting van de in Horst aan de Maas wonende en werkende arbeidsmigranten, alsook in de richting van de inwoners van onze dorpen en wijken. We zetten in op regionale informatievoorziening voor de grote groep seizoenarbeiders. Lokaal organiseren we de informatievoorziening over sociale integratie. Denk hierbij aan afval, verkeer, samen leven, gezondheid en gemeentelijke dienstverlening. Maar ook ethische waarden als de vrijheid om te houden van iemand van hetzelfde geslacht en te geloven in wie jij wilt. Als je in Horst aan de Maas woont of werkt, dan ben je welkom. We willen dat je meedoet én dat je mee kunt doen.

Handhaving heeft prioriteit. Afspraken maken betekent afspraken nakomen. Het merendeel van de ondernemers en arbeidsmigranten is van goede wil maar misstanden pakken we aan. Dat is van belang voor de veiligheid van ons allemaal én voor het draagvlak voor de in Horst aan de Maas wonende en werkende arbeidsmigranten. Het rapport van het aanjaagteam van Roemer vormt de basis voor beleidsevaluatie en beleidsontwikkeling.

Sociale integratie en taal zien we als cruciaal. Arbeidsmigranten die zich in Horst aan de Maas vestigen horen in onze dorpen en wijken. Seizoenarbeiders niet. Daarvoor organiseren we goede en veilige huisvesting en beschermen we de rechten van de werknemers. Onze nieuwe burens zien we graag gespreid in onze gemeente terecht komen. Niet allemaal in dezelfde dorpen en wijken, maar met kansen voor integratie en het behoud van voorzieningen als buurman of buurvrouw van ons allemaal.

Actiepunten

- › We hebben beleid om scheefwonen tegen te gaan. Dit in het belang van de arbeidsmigrant én van de omwonenden. Geen short stay-bewoning in onze dorpen en wijken.
- › We herzien ons beleid huisvesting arbeidsmigranten op basis van de aanbevelingen van het aanjaagteam van Roemer en de kabinetsreactie.
- › Handhaving heeft prioriteit. Zowel locaties waar omwonenden overlast ervaren als locaties waar arbeidsmigranten onveilig wonen.
- › We ontwikkelen ons sociale integratiebeleid door. We nodigen je uit om mee te doen en bieden de randvoorwaarden. Taal en ontmoeting zijn hierin de basis.
- › We blijven koploper in de regio op al deze punten. Effecten van arbeidsmigratie kennen geen gemeentegrenzen.

Ruimte voor vrijetijdseconomie.

Cultuur draagt bij aan het imago van een gemeente en vertelt over de lokale identiteit. Zelfontplooiing, beleving, inspiratie en meedoen zijn kernwaarden. Activiteiten in diverse dorpen geven aan dat er behoefte is om oude waarden en nieuwe cultuuruitingen te beleven. We zijn trots op het uiteindelijke resultaat van 't Gasthoes, de culturele huiskamer van Horst. Het echte succes wordt echter bepaald door de te organiseren activiteiten en het gebruik. We stimuleren cultuuraanbod in de hele gemeente.

We waarderen het aanwezige talent. Hét voorbeeld daarvan zijn de succesvolle muzikanten en bandjes uit Horst aan de Maas. De sozencultuur bewijst dat een laagdrempelig podium om jezelf te presenteren helpt om jezelf verder te ontwikkelen en te groeien. Die kansen willen we ook lokale beeldende kunstenaars bieden. Bijvoorbeeld door ons gemeentelijk vastgoed open te stellen voor exposities van lokale kunstenaars.

De (kleinschalige) toeristische bedrijvigheid is een belangrijke motor van creativiteit en cultuur. Verblijfs- en dagrecreatie, natuur en landschap, kunst & cultuur(historie), horeca, detailhandel, mobiliteit en agri & food. Deze disciplines kunnen elkaar versterken door samen te werken en te komen tot een gezamenlijk toeristisch recreatief aanbod. Dit begint lokaal, in Horst aan de Maas. Samenwerking op toeristisch gebied op regionaal en provinciaal is vervolgens essentieel om deze regio nog meer op de kaart te zetten.

Arrangementen, kunstroutes, workshops en evenementen verrijken onze gemeente, voor inwoner en gast. Wij werken actief aan een sterke economische structuur onder de toeristische sector door het regionaal actieprogramma vrijetijdseconomie.

Actiepunten

- > We ondersteunen het werk van de adviesraad vrijetijdseconomie. We stimuleren de aanvragen, wijzen disciplines op het bestaan van deze raad. Daarmee garanderen we een eerlijke toewijzing van gemeente subsidies.
- > We stellen onze gemeentelijke accommodaties open voor lokale beeldende kunstenaars.
- > We onderzoeken de mogelijkheden om lege winkelpanden te gebruiken als expositieruimte voor lokale kunstenaars.
- > We geven aandacht aan culturele instellingen in eigen gemeente en de regio, waar deze ook voor inwoners van Horst aan de Maas van belang zijn. Het Limburgs museum en bijvoorbeeld het Wereldpaviljoen in Steyl, initiatief van SOS Meerlo-Wanssum.
- > Kunst en cultuur zijn voor ons onderdeel van het streven naar Gezondste Regio 2025. We herijken onze kunst- en cultuurnota en handelen daar ook naar.
- > We verkennen de kansen van euregionale samenwerking op toeristisch gebied.
- > We ondersteunen lokale journalistiek. Of in de vorm van omroep Horst aan de Maas, of in de vorming van een stabiele streekomroep met daarin krachtige lokale radio, tv en internet.



Foto: Facebook / PvdA HadM

5

**Een omgeving
om trots op te
zijn.**

Een landschap om trots op te zijn en weer trots op te worden!

Wij staan voor een aantrekkelijk landschap om in te wonen, te werken en te recreëren. Natuur, landschap, water, rust en ruimte zijn cruciaal. Wij willen schone en gezonde lucht. Ons landschap is al enkele jaren ingrijpend aan het veranderen. Bijvoorbeeld door de grote gebouwen die horen bij de ontwikkeling van het Klavertje 4 gebied.

In een natuur met meer biodiversiteit en herstelde ecosystemen beschermen we ons beter tegen de gevolgen van klimaatverandering. Dat vraagt om grootschalige investeringen in een groene en schone leefomgeving en duurzame mobiliteit. Als gemeente moeten we blijven investeren in een groene gezonde leefomgeving. Investeren in groen en blauw vermindert hittestress en wateroverlast en verbetert de biodiversiteit. Daarnaast is het goed voor meer sociale cohesie en voor de gezondheid. Meer inzetten op 'sociaal groen' en het verbinden van inwoners met de natuur vergroot de impact van de groene vrijwilligers.

Wij ondersteunen de visie van Natuurrijk Nederland: koop stoppende agrarische bedrijven op, bestem een klein deel van de grond voor woningbouw en transformeer met de opbrengst de rest van de aangekochte gronden in natuur. Zo'n aanpak kan budgettair neutraal en is een enorme stap voorwaarts in de enorme uitdagingen voor ons klimaat, milieu en welzijn.

Wij zetten in op behoud en versterking van kleine landschapselementen, denk hierbij aan de potentie van de Maasterrassen zoals de Maas die gedurende eeuwen heeft gevormd, maar ook aan cultureel erfgoed zoals karakteristieke en identiteits- of beeldbepalende gebouwen.

De Agri-business speelt een grote rol in onze gemeente. Het is een belangrijke economische drager maar ook een sector die onder druk staat. Intensivering en industrialisering van de landbouw heeft een te grote impact op de omgeving. De intensieve veehouderij staat voor grote duurzaamheidsopgaven en moet de omslag maken naar een gezonde en duurzame bedrijfsvoering. Enkele saneringsrondes zijn al geweest, er zullen er nog meer volgen. Door saneringen in de veehouderij en het verdwijnen van bedrijven die volgens de visie veehouderij niet op een toekomstbestendige locatie liggen. De stikstof problematiek dwingt tot het maken van lastige keuzes. Grootschalige mestverwerkers passen niet in Horst aan de Maas.

Het klimaat verandert. De zomers worden heter, de winters warmer en natter met als gevolg, vaker wateroverlast. Er ontstaan toenemende problemen bij de afvoer van het regenwater door de hevigere buien, maar ook droogteschade voor de landbouw en de natuur. Meer dan ooit zal ook water de inrichting van de omgeving gaan bepalen.

Handhavingscapaciteit is beperkt. De PvdA vindt dat we daarom heel gericht moeten kijken waar we handhaving inzetten, naast veiligheid is controle op duurzaamheidsmaatregelen bij bedrijven en brandveiligheid in stallen voor ons een nieuwe prioriteit. Goede handhaving is essentieel voor een veilige, mooie en leefbare leefomgeving. Het versterkt het vertrouwen van inwoners in de overheid en naleving van wet- en regelgeving.

Actiepunten

- › We investeren in een groene en schone leefomgeving. Dat maken we concreet door doelen te stellen. In aantallen bomen en in oppervlakte aan te planten natuur.
- › We maken de 'unieke waarden' kaart uitgangspunt van beleid. Hiermee beschermen we gebieden die we willen beschermen of versterken.
- › Wij onderzoeken in Horst aan de Maas de haalbaarheid van projecten, gebaseerd op de visie van Natuurrijk Nederland en realiseren waar mogelijk de eerste projecten.
- › Regionaal komen we tot een leefomgevingsvisie. Hierin betrekken we alle gebieden in Horst aan de Maas en Venlo die het meest effect ervaren van de economische ontwikkelingen in het Klavertje 4 gebied.
- › We beperken de bestaande ontwikkelingsruimte voor grootschalige agrarische activiteiten en voegen geen nieuwe ontwikkelingsruimte toe.
- › We maken een plan hoe we handhaving in Horst aan de Maas versterken. We zoeken daarbij nadrukkelijk de relatie tussen vergunningen, toezicht en handhaving. Afspraken maken we om ze na te komen.

Duurzaamheid voor iedereen.

Duurzaamheid is voor ons verantwoord omgaan met het milieu en de ecologie, nu en in de toekomst. Dat zijn de basisuitgangspunten van onze ruimtelijke ordening. We zien kansen in de nieuwe omgevingswet. Door in een vroeg stadium de omgeving en belanghebbenden écht te betrekken bij de plan- en besluitvorming kunnen betere plannen gemaakt worden met meer draagvlak.

Als PvdA Horst aan de Maas zijn wij ons bewust en maken we ons ernstig zorgen over de opwarming van de aarde en de mogelijke impact van deze ontwikkeling ook in Horst aan de Maas. Wij ondersteunen initiatieven en acties om de gevolgen van deze klimaatcrisis te beperken, voor onszelf en voor hen die na ons komen. Ook de komst van duurzame energiebronnen als windenergie, zonne-energie en aardwarmte zal van invloed zijn op ons veranderende landschap. Als gemeente staan we de komende jaren voor een enorme opgave om deze nieuwe energiebronnen te realiseren. Die uitdaging pakken we op, maar wel in balans met ons landschap. Zonnevelden en windmolens plaatsen we daar waar het kan, in overleg met de omgeving en in samenwerking met de lokale energie coöperatie.

We zien kansen in de brede maatschappelijke beweging van lokale energiecoöperaties, zoals Reindonk Energie en andere burgerinitiatieven (EnergieKronenberg, Buurkracht in America en Norbertuswijk Horst) op dit gebied. Deze verbinden inwoners en bedrijven bij het energiezuinig maken van woningen maar ook bedrijfspanden.

Duurzaamheid zegt niet alleen iets over energieopwekking maar ook over het terugdringen van energieverbruik. Om dit te bereiken moeten we inwoners voorlichten over energiebesparing en stimuleren en ondersteunen van isoleren. Ook zien wij mogelijkheden in een sterke toename van het aandeel duurzaam opgewekte, hernieuwbare, energie. Wij zijn voor het gebruik van groene stroom en maken daar op een verstandige manier ruimte voor in bebouwde omgeving en landschap, een mix van toepassingen is noodzakelijk. Wel extra aandacht voor het voorkomen van energiearmoede.

Ook ons afvalstelsel blijft een toonbeeld van circulariteit en duurzaamheid. Circulariteitsdoelen worden altijd in balans bekeken met een hoog servicelevel en een betaalbare heffing. We werken steeds meer samen binnen afvalsamenwerking Limburg en hebben in onze aanbestedingen voor inzameling en verwerken continue oog voor duurzaamheidskansen.

Actiepunten

- › We realiseren duurzame energiebronnen als zonnevelden en windmolens. Dat doen we in gesprek met omwonenden en met participatie van onze lokale energie initiatieven.
- › We investeren in energiebesparing voor inwoners die minder te besteden hebben.
- › We vinden het belangrijk dat de gemeente zich bij al haar activiteiten bewust is van de impact op dit gebied van de door haar ondernomen activiteiten en deze zal proberen te beperken.
- › We blijven ons afvalsysteem doorontwikkelen met aandacht voor circulariteit, servicelevel en kosten.

Buiten(lucht) is gezond.

We geloven in de kracht van gezonde (buiten)lucht. We zijn blij dat we als gemeente het schone lucht akkoord hebben ondertekend en werken actief aan écht schone lucht. Dat doen we samen met de regiogemeenten en spreken elke sector aan op zijn of haar verantwoordelijkheid. Biomassa heeft geen toekomst. Daarom bouwen we biomassa zo snel mogelijk af en staan we geen nieuwe initiatieven toe.

We stimuleren het gebruik van de (duurzame) deelauto en fiets en ontmoedigen het gebruik van de auto. We zetten niet in op meer parkeerruimte, maar op fietsenstallingen. Een optimale fietsinfrastructuur en een hoogwaardig fietsnetwerk: comfortabel, veilig en snel. Wij gaan voor meer vrij liggende fietspaden en een veilige aansluiting van het fietsennetwerk met omliggende gemeenten. Werkgebieden zijn goed bereikbaar. Waar mogelijk en niet in conflict met natuurbehoud wil PvdA Horst aan de Maas goede fietspaden bij natuurgebieden. Onduidelijke situaties waardoor het voor fietsers onveilig wordt, worden bekeken en aangepakt.

Horst aan de Maas streeft samen met de regiogemeenten naar het predicaat Gezondste Regio, voor de PvdA is duidelijk dat dat alleen maar kan als we ook de Groenste Regio zijn en blijven. Een verantwoorde groeninrichting en zorgvuldig beheer zijn immers belangrijk voor de kwaliteit van de leefomgeving, de biodiversiteit, een aantrekkelijk landschap en toeristisch-recreatieve aantrekkelijkheid. De toekomst is voor onze kinderen en zij worden hierbij primair betrokken via scholen en verenigingen.

Actiepunten

- › We komen met een fiets- en wandelplan waarmee we fietsen en wandelen in en naar onze centra stimuleren.
- › We realiseren goede fietsenstallingen in onze centra en bij evenementen.
- › We participeren in (duurzame) deelautoprojecten.
- › We zetten in op energietransitie binnen de glastuinbouw om naar échte duurzame energievoorziening toe te werken.

Blijf op de hoogte:



horstaandemaas.pvda.nl



fb.com/pvdahadm



instagram.com/pvda_hadm



PvdA
Horst aan de Maas